



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุดจับ จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๗๗๔๐๑/ ๗๕๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดจับ/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดจับ

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย งบประมณรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น งบประมาณอนุมัติ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลลุดจับ ขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศขององค์กร การเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)” สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งดำเนินการตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลลุดจับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกลุ่มเป้าหมายคือ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดจับ จำนวน ๔๔ คน โดยดำเนินการฝึกอบรม ในวันที่ ๑๓-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้เป็นตามระเบียบนี้ หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมส่วนที่ ๑ ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการในการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ตามข้อบัญญัติงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๑. สำรวจความเห็น ความต้องการในการฝึกอบรม โดยจัดทำแบบสำรวจความต้องการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน/ประชุมคณะทำงาน/วางแผนดำเนินโครงการ
๓. ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมตามโครงการฯ ประสานวิทยากรและสถานที่ที่จะดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ/จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

/๔.จัดฝึกอบรม...

๔. จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามโครงการฯ

๕. การประเมินผล และรายงานสรุปผลเสนอต่อผู้บริหาร

และแจ้งกองคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตามโครงการแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสุปราณี จันสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

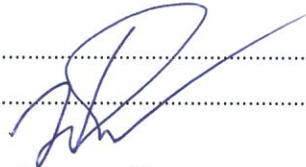
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจับ



(นายอิสระ นาสุน)

หัวหน้าสำนักปลัด

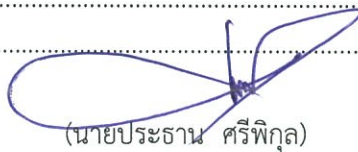
ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจับ



(นายปริยญา แลล้อม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจับ

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจับ



(นายประธาน ศรีพิกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจับ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจับ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

ร.ต.ต.



(อภิเชษฐ์ เกษแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจับ

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น
“หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่วิธีการเป็นเลิศขององค์กร
การเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)”
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ๙ ข้อ และมาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ข้อ โดยจัดงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามจำเป็นและสมควร และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นผลบังคับใช้ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการบริหารจัดการและดำเนินการบริหารราชการ เช่น การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การรักษาความสะอาดของท้องถิ่น การจัดการศึกษาและการส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นที่มีปัญหาพื้นฐานอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากกว่าหน่วยงานอื่นของรัฐ มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในองค์กรทุกส่วน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

องค์กรที่มีศักยภาพคือองค์กรที่เติบโตขึ้นและพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ มีการปรับตัวตลอดจนพัฒนาให้ก้าวทันโลกที่เปลี่ยนแปลงในแต่ละยุคด้วย ดังนั้นเป้าหมายหนึ่งของทุกองค์กรก็คือการมุ่ง “พัฒนาองค์กร (Organization Development : OD)” เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นอยู่ตลอดเวลา แล้วผู้ที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้า นั่นไม่ใช่เฉพาะแค่ในส่วนของผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์เท่านั้น แต่ยังรวมไปถึงบุคลากรทุกฝ่ายที่ต้องมีการพัฒนาศักยภาพตัวเองให้ดียิ่งขึ้นด้วย การพัฒนาองค์กรยังหมายถึงการยกระดับองค์กรอย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยที่ยังให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ โดยการพัฒนาองค์กรนั้นยังต้องควบคู่ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ตลอดจนค่านิยม (Core Value) ขององค์กรด้วย การพัฒนาองค์กรหน่วยงานของรัฐ คือ ให้องค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น มีการพัฒนารูปแบบการทำงานให้บริการประชาชน ได้ดีขึ้น สะดวก รวดเร็วขึ้น เหมาะสมและง่ายขึ้น โดยคำนึงถึงความพอใจของประชาชนส่วนใหญ่เป็นสำคัญ เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กร จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรในท้องถิ่น จะต้องได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับบทบาทมากขึ้น การพัฒนาคือการเปลี่ยนแปลงอย่างมีกระบวนการ โดยมีจุดมุ่งหมาย เช่น การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ความสามัคคี การทำงานเป็นทีม ลดความขัดแย้งในองค์กร ตลอดจนแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าวอยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน การบรรจุแต่งตั้ง ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคนเกิดการเปลี่ยนแปลง ในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ในการร่วมมือในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะที่เป็นส่วนราชการนิติบุคคล ซึ่งมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการ การบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาสาธารณูปโภค การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ การจัดการศึกษา และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดียิ่งขึ้น สำนักปลัด งานบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลภูผาจำปาศักดิ์ จึงได้ทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น หลักสูตร “ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ความเป็นเลิศขององค์กรการเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิด หลักการและองค์ประกอบสำคัญของการทำงานเป็นทีม

๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักและเข้าใจถึงบทบาทและความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคลและผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยรวม

๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔ จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมแนวคิด ทักษะที่ดีต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงาน

๕. เสริมสร้างแนวคิดบวก การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน พฤติกรรมบริการ มุ่งสู่ความเป็นเลิศขององค์กร

๖. เสริมสร้างศิลปะผู้นำ การพูด บุคลิกภาพและศิลปะการเข้าสังคม สำหรับผู้บริหาร พนักงาน อปท.ยุคใหม่

๕) เพื่อให้เข้าใจถึงรูปแบบและขั้นตอนการทำงานขององค์กร และการร่วมกันแก้ไขปัญหาหรือแนวทางที่จะดำเนินงานร่วมกันให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. เป้าหมาย

จำนวน ๔๑ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

- พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง จำนวน ๓๗ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจความเห็น ความต้องการในการฝึกอบรม โดยจัดทำแบบสำรวจความต้องการ

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน/ประชุมคณะทำงาน/วางแผนดำเนินโครงการ

๓. ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมตามโครงการฯ ประสานวิทยากรและสถานที่ที่จะดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ/จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๔. จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามโครงการฯ

๕. การประเมินผล และรายงานสรุปผลเสนอต่อผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการทั้งหมด ๓ วัน ๒ คืน ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(ตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการฯ)

๖. สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมและดำเนินกิจกรรม ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

/ ๗.งบประมาณ...

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏแผนงาน
บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่
เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (หน้า ๔๕) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการ
ปฏิบัติงานบุคลากรส่วนท้องถิ่น งบประมาณอนุมัติ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)โอนเพิ่มงบประมาณ
จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ตามละเอียดแนบท้ายโครงการฯ)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ผู้รับการฝึกอบรมมีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการบริหารและการจัดการองค์กร และสามารถ
นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรัก ความสามัคคีและพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ทักษะ ทักษะคนดี วิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรมที่ดี และมีประสิทธิภาพต่อ
การปฏิบัติงาน

๔) ผู้รับการฝึกอบรมสามารถนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และแนวทางการแก้ไขปัญหา
ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๕) ผู้รับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และปรับเปลี่ยนแนวคิด รู้จักบทบาทหน้าที่ตนเอง และยอมรับผู้อื่น
นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสุปราณี จันสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายอิสระ นาสงชน)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจโครงการ

(นายปริญญา แถ่ล้อม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

/ ผู้เห็นชอบ...

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประธาน ศรีพิกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

(ลงชื่อ) ร.ต.ต.ผู้อนุมัติโครงการ
(อภิเชษฐ์ เกษแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

รายละเอียดกำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น

“หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศขององค์กร
การเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)”

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๐๖.๓๐ - ๐๗.๓๐ น.

- ลงทะเบียนฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ และ
ออกเดินทางไป โรงแรมเดอะริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

๑๒.๐๐ น.

- แวะรับประทานอาหารกลางวัน (ที่ที่เหมาะสม)

๑๓.๐๐ น.

- ถึงสถานที่ฝึกอบรม

๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- พิธีเปิดการฝึกอบรม / รับการฝึกอบรม

- การบรรยาย “การเสริมพลังบวกคิดบวกในองค์กร” โดยการ
ถ่ายทอดกระบวนการ การสร้างความเชื่อมั่นในตนเอง เชื่อในสิ่งที่ดี
งามว่าเป็นสิ่งที่ถูกต้อง มองสิ่งต่างๆ อย่างเข้าใจ ยอมรับได้ในด้าน
ลบ มองปัญหา ความทุกข์ ความไม่ราบรื่นเป็นเรื่องธรรมดา รู้จัก
เลือกใช้ประโยชน์จากด้านบวกที่แฝงอยู่จากสิ่งนั้นๆ ได้

๑๖.๓๐ - ๒๐.๐๐ น.

- เข้าที่พัก ปฏิบัติภารกิจส่วนตัว/รับประทานอาหารเย็น

๒๐.๑๐ น.

- เข้านอน/พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๐๖.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

- ปฏิบัติภารกิจส่วนตัว/รับประทานอาหารเช้า

๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

- เข้ารับการฝึกอบรม

วิทยากรโดย อาจารย์เอกชัย ธงชัย (ครูพี่เอก) และคณะทีม
วิทยากรกระบวนการมืออาชีพ

- บรรยายและกิจกรรมกลุ่มสานสัมพันธ์ฉันเพื่อน สร้างสัมพันธ์ภาพ
ในกลุ่มผู้เข้าร่วมอบรม เรียนรู้เพื่อนร่วมงานในมิติใหม่ เปิดใจเพื่อ
การพัฒนาทีมและองค์กร

๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.

- บรรยายและกิจกรรมกลุ่มการทำงานร่วมกับผู้อื่น ผ่านเครื่องมือ
“ผู้นำสัตว์ ๔ ทิศ” เรียนรู้ตนเองเพื่อเข้าใจผู้อื่น โดยการวิเคราะห์
ความเสี่ยงในการทำงาน (Risk Analysis) เพื่อค้นหาจุดแข็ง
จุดอ่อน และโอกาสในการเติมเต็มกระบวนการทำงาน วิธีคิด ปรับ
Mindset

๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายและกิจกรรมกลุ่มทำงานให้สุข ไม่ให้ทุกข์มาจองจำ เริ่มที่
Mindset โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวคิดการทำงาน ด้วย
ความสุขเริ่มต้นจากเพื่อนร่วมงาน งานที่ได้รับมอบหมาย ปรับ
ขยายความสุข เพิ่มพลังจากทีมงาน

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๑๖.๓๐-๒๐.๐๐ น.

๒๐.๑๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน
- บรรยายและกิจกรรมกลุ่ม Walk Rally Team Building เทคนิคการสร้างทีมงานแบบมืออาชีพ “คนคุณภาพ ทีมคุณภาพ องค์กรคุณภาพ”
- กิจกรรมแบ่งกลุ่ม “เติมพลังใจให้กันและกัน อบต.กุดจับ”
- เข้าที่พัก ปฏิบัติภารกิจส่วนตัว/รับประทานอาหารเย็น
- เข้านอน /พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๐๖.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ปฏิบัติภารกิจส่วนตัว/รับประทานอาหารเช้า
- เข้ารับการฝึกอบรม
วิทยากรโดย อาจารย์ศิริศักดิ์ คล้ายมณี (อาจารย์หนึ่ง)
วิทยากรผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอิเล็กทรอนิกส์ (e-Gp)
- บรรยายภาพรวมพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน
- เข้ารับการฝึกอบรม
- การแต่งตั้งคณะกรรมการพัสดุ และปัญหาข้อบกพร่อง
- การประชุมคณะกรรมการพัสดุ และปัญหาข้อบกพร่อง
- การบริหารสัญญา
- การส่งมอบพื้นที่กรณีงานก่อสร้าง
- การเร่งรัดการปฏิบัติตามสัญญา
- การพิจารณาขยายสัญญา
- การพิจารณาให้งด ลดค่าปรับ
- การบอกเลิกสัญญา
- การแจ้งสงวนตามสัญญา

๑๖.๓๐ - ๒๒.๐๐

- เก็บสัมภาระ/เดินทางกลับสู่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ จังหวัดอุดรธานี (แวะรับประทานอาหารเย็น ที่ที่เหมาะสม)

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ เวลา ๑๐.๓๐ และเวลา ๑๔.๓๐ น.
กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น

“หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่ความเป็นเลิศขององค์กร

การเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)”

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
<u>วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</u>		
๑) ค่าอาหารเช้าและน้ำดื่มวันเดินทาง จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท	๔,๑๐๐	
๒) ค่าอาหารกลางวัน และน้ำดื่ม จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท	๑๒,๓๐๐	
๓) ค่าอาหารเย็น และน้ำดื่ม จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท	๑๒,๓๐๐	
๔) ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐	
๕) ค่าที่พักห้องพัสดุ จำนวน ๓๙ คน ๆ ละ ๗๐๐ บาท ค่าที่พักห้องพัสดุคนเดียว จำนวน ๒ คน ๆ ละ ๑๒๐๐ บาท (กรณีห้องพัสดุคนเดียว เนื่องจากมีเหตุจำเป็นไม่อาจพักรวมกับผู้อื่นได้ และผู้บริหาร) ค่าที่พักวิทยากรห้องพัสดุ จำนวน ๔ คน ๆ ละ ๗๐๐ บาท	๒๗,๓๐๐ ๒,๔๐๐ ๒,๘๐๐	
รวม	๖๓,๐๐๐	
<u>วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</u>		
๑) อาหารเช้าและน้ำดื่ม จำนวน ๔๑ ท่าน ๆ ละ ๑๐๐ บาท	๔,๑๐๐	
๑) ค่าสมนาคุณวิทยากรอบรม สัมมนา และแบ่งกลุ่มการจัดกิจกรรม จำนวน ๔ คน ๆ ละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑๔,๔๐๐	
๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับผู้เข้าอบรม ๔๑ คน วิทยากร ๔ คน รวมจำนวน ๔๕ คน ๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ	๔,๕๐๐	
๓) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม ๔๑ คน วิทยากร ๔ คน จำนวน ๔๕ คน คนละ ๓๐๐ บาท	๑๓,๕๐๐	
๔) ค่าอาหารเย็นผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท	๑๒,๓๐๐	
๕) ค่าเดินทางวิทยากร พร้อมคณะ และสัมภาระ ไป-กลับ จากอำเภอบรบือ จังหวัด มหาสารคาม ถึง โรงแรมเดอะริเวอร์ จังหวัดนครพนม	๒,๔๔๘	
๖) ค่าที่พักห้องพัสดุ จำนวน ๓๙ คน ๆ ละ ๗๐๐ บาท ค่าที่พักห้องพัสดุคนเดียว จำนวน ๒ คน ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท (กรณีห้องพัสดุคนเดียว เนื่องจากมีเหตุจำเป็นไม่อาจพักรวมกับผู้อื่นได้ และผู้บริหาร) ค่าที่พักวิทยากรห้องพัสดุคนเดียว จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๒๗,๓๐๐ ๒,๔๐๐ ๑,๒๐๐	
รวม	๘๒,๑๔๘	

รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
<u>วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</u>		
๑) ค่าอาหารเช้าและน้ำดื่ม จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท	๔,๑๐๐	
๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับผู้เข้าอบรม ๔๑ คน วิทยากร ๑ คน รวมจำนวน ๔๒ คน ๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ	๔,๒๐๐	
๒) ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๑ คน วิทยากร ๑ คน รวม ๔๒ คน คนละ ๓๐๐ บาท	๑๒,๖๐๐	
๓) ค่าอาหารเย็นและน้ำดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท	๑๒,๓๐๐	
๔) ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐	
๕) ค่าเดินทางวิทยากร พร้อมสัมภาระ ไป-กลับ จากบ้านพัก อำเภอเมือง จังหวัด อุดรธานี ถึง โรงแรมเดอะริเวอร์ จังหวัดนครพนม	๒,๒๖๔	
รวม	๓๙,๐๖๔	
- ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปอบรม ๓ วัน ๆ ละ ๑๖,๐๐๐ บาท	๔๘,๐๐๐	
- ค่าเช่าห้องประชุมพร้อมจัดสถานที่ และเครื่องเสียง พร้อมป้ายโครงการฯ จำนวน ๓ วัน	๑๐,๐๐๐	
- ค่าวัสดุเครื่องเขียน และอุปกรณ์ กระเป๋าหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสาร สำหรับผู้เข้าร่วม อบรม	๖,๐๐๐	
รวม	๖๔,๐๐๐	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๒๔๘,๒๑๒	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

ที่ ๕๑๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศขององค์กร การเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning) ” สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งดำเนินการตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ กำกับ ดูแล อำนวยการ ตลอดจนให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานประกอบด้วย

๑) ร.ต.ต.อภิเชษฐ์ เกษแก้ว	นายก อบต.กุดจับ	ประธานกรรมการ
๒) นายสุธรรม โพธิ์เพชรเล็ก	รองนายก อบต.กุดจับ	กรรมการ
๓) นายवासณ์ วงค์มา	รองนายก อบต.กุดจับ	กรรมการ
๔) นางสาวเนตรชนก นาหนองตูม	เลขานุการนายก อบต.กุดจับ	กรรมการ
๕) นายประธาน ศรีพิกุล	ปลัด อบต.กุดจับ	กรรมการ
๖) นายอิสระ นาสูงชน	หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ

๒. คณะทำงานฝ่ายดำเนินงาน

๑) นายประธาน ศรีพิกุล	ปลัด อบต.กุดจับ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นายปริญญา แล่ล้อม	รองปลัด อบต.กุดจับ	คณะทำงาน
๓) นายอิสระ นาสูงชน	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๔) นางสาวกาญจนา ผลขาว	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕) นายวิมล แฝวสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖) นางสาวสุพรรณิ พาพานต์	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๗) นางสาวรัศมี นวลบุตรดี	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๘) นางลินพิชญ์ บัวตึก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน

๕/๑๑/๒๕
๕/๑๑/๒๕

๙) นางสาวชุตินา จิตต์นอก	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวขวัญสุดา ไชยพิม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
๑๑) นายวิษณุ ฐูปนิม	นายช่างโยธา	คณะทำงาน
๑๒) นายอนุวัฒน์ คิตหา	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๑๓) นางสาวอุมาพร เดชรักษา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๔) นางสาวปณณิ จันสุข	นักวิเคราะห์	คณะทำงาน/เลขานุการ

๓. คณะทำงาน ฝ่ายพิธีกร ฝ่ายลงทะเบียน ฝ่ายปฏิคม

คณะทำงานฝ่ายพิธีกร

๑) นายอิสระ นาสูงชน	หัวหน้าสำนักปลัด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นางสาวอุมาพร เดชรักษา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๓) นายศรายุทธ จันสุข	ผู้ช่วยช่างก่อสร้าง	คณะทำงาน
๔) นายสุดใจ ทองกุล	พนักงานผลิตน้ำประปา	คณะทำงาน/เลขานุการ

คณะทำงานฝ่ายปฏิคม

๑) นางกมลลักษณ์ บัวระภา	ครู	หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นางบัวลี อ่อนอินทร์	แม่บ้าน	คณะทำงาน
๓) นางเพ็ญพักตร์ จงเย็นกลาง	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๔) นางสาวศิริพร ธรรมโลกา	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๕) นางสาวศิริประภา กุณา	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๖) นางสาววรรณิภา พลชา	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๗) นางสาวชนิดา ผาแก้ว	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๘) นางสาววิภาวี เขียวลา	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๙) นางสาวรัชณี สีเหลือง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คณะทำงาน/เลขานุการ

คณะทำงานฝ่ายลงทะเบียน

๑) นางสาวชุตินา จิตต์นอก	เจ้าพนักงานธุรการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นางพรลภัส หริตกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๓) นางสาวชนิดา ผาแก้ว	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๔) นางสาววรรณิภา พลชา	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๕) นางสาวสินีนาง วรรณภักดี	ผ.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน/เลขานุการ

๔. คณะทำงานฝ่ายดูแลสถานที่

๑) สิบเอกอดุลย์ อ่อนตาจันทร์	จพง.ป้องกัน	หัวหน้าคณะทำงาน	
๒) นายวิทยา คงหา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	คณะทำงาน	
๓) นายวุฒิพงษ์ คุณาแสง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คณะทำงาน	
๔) นายปรีชา บุญก้อน	พนักงานผลิตน้ำประปา	คณะทำงาน	
๕) นายสุพัฒน์ จันทาอ่อน	พนักงานขับรถ	คณะทำงาน	
๖) นายคำพา ศรีอุดร	พนักงานขับรถ	คณะทำงาน	
๗) นายสาคร สาธาลักษณ์	คนงานประจำรถขยะ	คณะทำงาน	
๘) นายสุกฤษ เดชบุญ	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน	
๙) นายสุรียา แสงเสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน	
๑๐) นายเกรียงไกร วงศ์สุวรรณ	ผู้ช่วยช่างก่อสร้าง	คณะทำงาน	
๑๑) นายศิริศักดิ์ ทองสี	พนักงานจมน้ำวัดน้ำ	คณะทำงาน	

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ร.ต.ต.



(อภิเชษฐ์ เกษแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

.....ปลัด/ตรวจ
.....รองปลัด/ตรวจ
.....หน.สป./ตรวจ
.....ร่าง/พิมพ์

แบบสำรวจเข้าร่วม

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ จังหวัดนครพนม ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

คำอธิบาย : หากเข้าร่วมกรุณาใส่ ✓ หากไม่เข้าร่วมกรุณาใส่เหตุผล พร้อมลงลายมือชื่อ

๑. หน่วยงานผู้จัด.....สำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ.....

๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม (ใส่เหตุผล)	ลายมือชื่อ
๑	นายประธาน ศรีพิกุล	ปลัด อบต.	✓		
๒	นายปริญญา แล่ล้อม	รองปลัด อบต.	✓		
๓	นายอิสระ นาสงชน	หัวหน้าสำนักปลัด	✓		
๔	นางสุภาภรณ์ ฒาผล	ผู้อำนวยการกองคลัง		✓	
๕	นายวิมล แผ้วสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองช่าง	✓		
๖	นางสาวสุพรรณิ พาพานต์	นักวิชาการศึกษา	✓		
๗	นางสุปราณี จันสุข	นักวิเคราะห์	✓		
๘	นางสาวรัชนี นวลบุตรดี	นักวิชาการเงินฯ	✓		
๙	นางสาวขวัญสุดา ไชยพิมพ์	จพง.จัดเก็บรายได้	✓		
๑๐	นางสาวชุติมา จิตต์นอก	จพง.ธุรการ	✓		
๑๑	สิบเอกอดุลย์ อ่อนตาจันทร์	จพง.ป้องกัน	✓		
๑๒	นายอนุวัฒน์ คัดหา	จพง.พัสดุ	✓		
๑๓	นายวิษณุ รูปนิม	นายช่างโยธา	✓		
๑๔	นางสาวอุมาพร เดชรักษา	จพง.ธุรการ	✓		
๑๕	นางลีนพิชญ์ บัวติก	นวก.ตรวจสอบภายใน	✓		
๑๖	นายสุพัทธ์ จันทาอ่อน	พนักงานขับรถ	✓		
๑๗	นายคำพา ศรีอุดร	พนักงานขับรถ	✓		
๑๘	นายวิทยา คงหา	ผช.จพง.การเกษตร	✓		
๑๙	นายทิวา แสนสุข	พนักงานขับรถ		พ้องดูแลแม่ครัว	
๒๐	นางพรลภัส หริตกุล	ผช.จพง.ธุรการ	✓		
๒๑	นางสาววรรณิภา พลชา	คนงานทั่วไป	✓		
๒๒	นางสาวชนิดา ผาแก้ว	คนงานทั่วไป	✓		
๒๓	นางบัวลี อ่อนอินทร์	แม่บ้าน	✓		
๒๔	นายสาคร สาละลักษณ์	คนงานประจำรถขยะ	✓		
๒๕	นางสาวรัชณี สีเหลือง	ผช.ครูผู้ช่วย	✓		
๒๖	นางสาววิภาวี เยาวลา	ผู้ดูแลเด็ก	✓		
๒๗	นางสาวชลิดา รัตนแสนศรี	ผู้ดูแลเด็ก		✓ ดูแลเด็ก	
๒๘	นางสาวสิริประภา กุณา	ผู้ดูแลเด็ก	✓		
๒๙	นางสาวศิริพร ธรรมโลกา	ผู้ดูแลเด็ก	✓		

หมายเหตุ : อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมและกำหนดวัน-เวลา ตามความเหมาะสม

๔. สรุปผลการจากสังเกตการณ์และจากการสอบถามความพึงพอใจ “โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น หลักสูตร “ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศขององค์กรการเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการครั้งนี้ ในภาพรวมได้รับความร่วมมือจากทุก ๆ ฝ่ายเป็นอย่างดี ส่งผลให้การดำเนินโครงการในครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสุปราณี จินสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นายอิสระ นาสูงชน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด อบต.



(นายปริญญา แลล้อม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

ความเห็นปลัด อบต.



(นายประธาน ศรีพิกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

ความเห็นนายก อบต.



ร.ต.ต.

(อภิเชษฐ์ เกษแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

สรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศขององค์กรการเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด
 - ๒.๑ หน่วยงานหลัก องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ
๓. ลักษณะโครงการ โครงการฝึกอบรม แบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกิจกรรม
๔. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ๙ ข้อ และมาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ข้อ โดยจัดงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามจำเป็นและสมควร และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นผลบังคับใช้ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการบริหารจัดการและดำเนินการบริหารราชการ เช่น การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การรักษาความสะอาดของท้องถิ่น การจัดการศึกษาและการส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นที่มีปัญหาพื้นฐานอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากกว่าหน่วยงานอื่นของรัฐ มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในองค์กรทุกส่วน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

องค์กรที่มีศักยภาพคือองค์กรที่เติบโตขึ้นและพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ มีการปรับตัวตลอดจนพัฒนาให้ก้าวทันโลกที่เปลี่ยนแปลงในแต่ละยุคด้วย ดังนั้นเป้าหมายหนึ่งของทุกองค์กรก็คือการมุ่ง “พัฒนาองค์กร (Organization Development : OD)” เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นอยู่ตลอดเวลา แล้วผู้ที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้า นั้น ไม่ใช่เฉพาะแค่ในส่วนของผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์เท่านั้น แต่ยังรวมไปถึงบุคลากรทุกฝ่ายที่ต้องมีการพัฒนาศักยภาพตัวเองให้ดียิ่งขึ้นด้วย การพัฒนาองค์กรยังหมายถึงการยกระดับองค์กรอย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยที่ยังให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ โดยการพัฒนาองค์กรนั้นยังต้องควรตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ตลอดจนค่านิยม (Core Value) ขององค์กรด้วย การพัฒนาองค์กรหน่วยงานของรัฐ คือ ให้องค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น มีการพัฒนารูปแบบการทำงานให้บริการประชาชน ได้ดีขึ้นสะดวกรวดเร็วขึ้น เหมาะสมและง่ายขึ้น โดยคำนึงถึงความพอใจของประชาชนส่วนใหญ่เป็นสำคัญ เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กร จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรในท้องถิ่น จะต้องได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับบทบาทมากขึ้น การพัฒนาคือการเปลี่ยนแปลงอย่างมีกระบวนการ โดยมีจุดมุ่งหมาย เช่นการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ความสามัคคี

การทำงานเป็นทีม ลดความขัดแย้งในองค์กร ตลอดจนแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าวอยู่เสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน การบรรจุแต่งตั้ง ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคนเกิดการเปลี่ยนแปลง ในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ในการร่วมมือในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะที่เป็นส่วนราชการนิติบุคคล ซึ่งมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการ การบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาสาธารณูปโภค การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ การจัดการศึกษา และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดียิ่งขึ้น สำนักปลัด งานบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ จึงได้ทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น หลักสูตร “ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่วิถีความเป็นเลิศขององค์การการเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๕.วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิด หลักการและองค์ประกอบสำคัญของการทำงานเป็นทีม

๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักและเข้าใจถึงบทบาทและความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคลและผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยรวม

๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔ จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมแนวคิด ทักษะที่ดีต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงาน

๕. เสริมสร้างแนวคิดบวก การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน พฤติกรรมการบริการ มุ่งสู่ความเป็นเลิศขององค์กร

๖. เสริมสร้างศิลปะผู้นำ การพูด บุคลิกภาพและศิลปะการเข้าสังคม สำหรับผู้บริหาร พนักงาน อบต.ยุคใหม่

๗.เป้าหมาย

จำนวน ๔๑ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

- พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง จำนวน ๓๗ คน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน ที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการทั้งหมด ๓ วัน ๒ คืน ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๙.งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏแผนงาน
บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่
เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (หน้า ๙๕) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการ
ปฏิบัติงานบุคลากรส่วนท้องถิ่น งบประมาณอนุมัติ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)โอนเพิ่มงบประมาณ
จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ตามละเอียดแนบท้ายโครงการฯ)

๑๐.กิจกรรมที่ดำเนินการ

จัดอบรม แบ่งกลุ่มจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๑.๒ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบันและ
ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๑.๓ บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน ก่อให้เกิด
ความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๑.๔ บุคลากรมีความเข้าใจในนโยบายการทำงานของผู้บริหารและเกิดความร่วมมือต่อกัน ในการ
ทำงาน

ระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๑๑.๕ บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ซึ่งการและกัน

๑๒. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น

หลักสูตร “ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่ความเป็นเลิศขององค์กรการเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง
(Transformative Learning)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗













บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

ที่ อค.๗๗๙๐๑./.....วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเข้าสถานที่ฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด มีความจำเป็นต้องเข้าสถานที่เพื่อดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำนวน ๓ วัน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๘(๓) และข้อ ๗๙
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๒๔๘ ลงวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการพิจารณาสิ่งของที่จัดเป็นวัสดุและครุภัณฑ์ตามหลักการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ
- แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ที่ กค(กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ตารางที่ ๑ ข้อที่ ๓

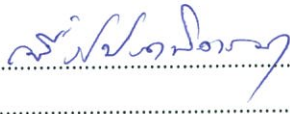
ข้อเสนอ/พิจารณา

จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินการเข้าสถานที่เพื่อดำเนินโครงการดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุปราณี จันสุข)

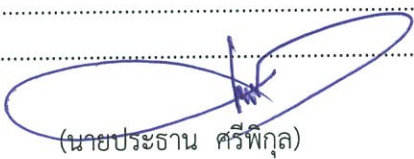
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... 

(นายอิสระ นาสูงชน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด อบต. 

(นายปริญญา แล่ล้อม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

ความเห็นปลัด อบต. 

(นายประธาน ศรีพิกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

- ☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ร.ต.ต. 
(อภิเชษฐ์ เกษแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุดจับ โทร. ๐ ๔๒๒๑ ๗๔๘๕

ที่ อต ๗๗๙๐๑/๓๕๒

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจ้างเหมารถบรรทุกปรับอากาศ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดจับ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุดจับ ได้ตั้งเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ด้านบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ งบประมาณตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐- บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุดจับ มีความประสงค์ขอจ้างเหมารถบรรทุกปรับอากาศ ๕๐ ที่นั่ง ตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ จ้างเหมารถบรรทุกปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน รวม ๓ วัน

(วันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) วันละ ๑๖,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๘(๓) และ ข้อ ๗๙

๓.๓ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๒๔๘ ลงวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการพิจารณาสิ่งของที่จัดเป็นวัสดุและครุภัณฑ์ตามหลักการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุดจับ ขอดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๕๖ วรรคหนึ่ง (๒)(ข) และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๒๘(๓) ข้อ ๗๙ และกฎกระทรวงกำหนดวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางสุปราณี จันสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายอิสระ นาสงชน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายปริญญา แล่ล้อม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายประธาน ศรีพิกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ร.ต.ต.

(อภิเชษฐ์ เกษแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับการลงทะเบียน M-2560-012087

วันที่เริ่มใช้งาน 31/03/2560

สำหรับผู้ประกอบการที่จะทำธุรกรรมกับภาครัฐ

1.เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร(1430900109992) ประเภทผู้ประกอบการ บุคคลธรรมดา

2.ชื่อสถานประกอบการ จิราพร คล่องดี

ชื่อภาษาอังกฤษ (ถ้ามี) jiraporn klongdee

3.ที่ตั้งสำนักงาน : อาคาร ชั้นที่ หมู่บ้าน

เลขที่ 661/27 หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน

ตำบล/แขวง เชียงใหม่ อำเภอ/เขต เมืองอุดรธานี จังหวัด อุดรธานี

รหัสไปรษณีย์ 41000 โทรศัพท์ 0981099099 อีเมล m-my9@hotmail.com

4.กรณีบุคคลธรรมดา

(เลขประจำตัวประชาชน 1-4309-00109-99-2)

วัน/เดือน/ปีเกิด สัญชาติ ไทย

5.กรณีนิติบุคคล

ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่

วันเดือนปีที่จดทะเบียน

จดทะเบียนที่

ทุน

(1) เงินทุนจดทะเบียน (บาท)

(2) ทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว (บาท)

6.ประเภทของการประกอบกิจการ

ประเภทกิจการ

ประเภทสินค้าและหรือบริการ

☐ ผลิต☐ วัสดุภัณฑ์☐ ส่งออก☐ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง☐ ขายส่ง☐ จ้างก่อสร้าง☐ ขายปลีก☒ จ้างเหมา☒ ให้บริการ☐ เช่า☐ จ้างที่ปรึกษา☐ จ้างออกแบบและควบคุม☒ กรณีผู้ลงทะเบียนลงข้อมูลหรือรูปภาพที่ไม่เหมาะสมในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ จะถูกลบชื่อเป็นผู้ใช้งาน☒ กรณีผู้ลงทะเบียนกระทำผิดใดๆอันเป็นการลงละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ผู้ลงทะเบียนจะต้องรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว

หมายเหตุ : แบบแสดงการลงทะเบียนในระบบ e-GP สามารถนำไปยื่นพร้อมเอกสารการเสนอราคา กับหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่าตั้งแต่ 2,000,000 บาท (สองล้านบาท) ขึ้นไป ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำ และแสดงบัญชี รายการรับจ้างของโครงการที่บุคคลหรือนิติบุคคลเป็นผู้สัญญา กับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2554 และแก้ไขเพิ่มเติมที่กำหนดให้ผู้ที่จะเป็นผู้สัญญากับหน่วยงานภาครัฐที่สัญญาที่มีมูลค่าตามจำนวนเงินดังกล่าวต้องลงทะเบียนในระบบ e-GP

พิมพ์เมื่อวันที่ 11/02/2563 เวลา 14:09:48 น. รหัส h7e3xv

(17 มีนาคม 2560) **รายการจดทะเบียน**
 จักรทะเบียน 7 ธันวาคม 2520 เลขทะเบียน 30 - 0081 จังหวัด ปังกา
 ชนิดเชื้อเพลิง - ชนิดเชื้อเพลิง ดีเซล ประเภท รถโดยสาร ไม่ประจำทาง
 ลักษณะ/มาตรฐาน ม.4 (ข) ยี่ห้อรถ ISUZU
 แบบ/รุ่น สี่ ล้อ จาว หนา เขียว
 เลขตัวรถ 9824214
 ยี่ห้อเครื่องยนต์ HINO
 จำนวน 8 ลูก 390
 น้ำหนักรถ 16800 กก. เลขเครื่องยนต์ F21C-A10148
 แรงม้า 3 เหลว 6 ล้อ ยาง 8 เส้น
 น้ำหนักบรรทุกหรือน้ำหนักลงเพลา 44 คน ยี่ห้อ 19500 กก.
 น้ำหนักบรรทุกหรือน้ำหนักลงเพลา กก. น้ำหนักรวม

ผู้ประกอบกิจการขนส่ง **0021204**
 17 มีนาคม 2560
 เจ้าพนักงาน **098109909**
 วันที่ เดือน ปี ที่ครอบครอง
 ลำดับที่ 3
 นางสาวจิราพร คล่องดี
 หนังสือสำคัญแสดงการจดทะเบียน/บัตรประจำตัวรถที่ 1430900109992
 สัญชาติ
 ที่อยู่ 77 หมู่ 2 ต.บ้านด้อง อ.เสภา จ.อ่างทอง โทร 098109909
 ประกอบกิจการขนส่งประเภท รถโดยสาร ไม่ประจำทาง
 วันสิ้นอายุใบอนุญาต 12 มีนาคม 2565
 ใบอนุญาตเลขที่ ยก 5/2560
 มีสิทธิครอบครองและใช้รถโดย
 นายสุชัย สุกอิมวชัย
 ที่อยู่ 48/180 ซอยประดิษฐ์มนูธรรม 19 ถนนประดิษฐ์มนูธรรม แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว จ.กรุงเทพมหานคร
 โทร

ลงชื่อ _____

ผู้ประกอบกิจการขนส่ง

ลงชื่อ (นายสุวัตร อิมภักดิ์)
 เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน

เจ้าหน้าที่ผู้บันทึก

ลงชื่อ _____

เจ้าของรถ

ลงชื่อ (นายสุวัตร อิมภักดิ์)
 เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน

นายทะเบียน



1,500.-

ให้ชำระค่าธรรมเนียมการขึ้นทะเบียน
ตามใบเสร็จรับเงินที่ ๓๗๖.๒๖/๑๒๔ เลขที่ บว ๐๐๐๐ ๓๗๕

ชำระ ณ วันที่ _____
โดย _____
วันที่ _____

ใบอนุญาตประกอบกรรณสงวไมประจําทาง
คํวรถทํไ้ในการขนสงผู้โดยสาร

ใบอนุญาต บก. 5 / 2560

นางสาวจิราพร คล่องดี
นางสาวจิราพร คล่องดี
77 หมู่ 2 ต.บ้านต๋อง

อ.เชกา บึงกาฬ มีสิทธิประกอบราชการชนเผ่าไม่ประจำทาง
 ใบอนุญาตฉบับนี้ให้มีอายุ 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ 13 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565
 ถึงวันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2570 โดยให้ปฏิบัติตามกฎหมายและ
 เงื่อนไขที่นายทะเบียนกำหนดตามมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติการชนเผ่าพหุ พ.ศ. 2522
 ในใบอนุญาตนี้

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565



รศ.ดร. ชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์



ที่ อบต ๗๗๙๐๑/๔๖๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ
อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๕๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน อาจารย์เอกชัย ธงชัย พร้อมคณะวิทยากร

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สู่วิถีความเป็นเลิศขององค์กร การเรียนรู้ เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)” ซึ่งดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของ ข้าราชการ พนักงานจ้างทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า โดยดำเนินโครงการดังกล่าวในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ จึงขอเรียนเชิญท่านพร้อมด้วยคณะร่วมเป็นวิทยากรโครงการฝึกอบรมดังกล่าว ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใดกรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ร.ต.ต. 
(อภิเชษฐ เกษแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

สำนักงานปลัด อบต.

โทร. ๐-๔๒๒๑-๗๔๘๕, ๐-๔๒๒๑-๗๔๘๖

ที่ อด ๗๗๙๐๑/ ๔๗๐



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ
๑๗๑ หมู่ที่ ๕ อำเภอกุดจับ
จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๕๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการอบรมและกำหนดการ

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ จะดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น "หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศขององค์กร การเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)" โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิด หลักการและองค์ประกอบสำคัญของการทำงานเป็นทีม ตระหนักและเข้าใจถึงบทบาทและความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคลและผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร โดยส่วนรวม และนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ จึงมีความประสงค์ขอเชิญบุคลากรในสังกัดของท่าน ราย นายศิริศักดิ์ คล้ายมณี ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มาบรรยายในหัวข้อ ภาพรวมพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันพุธ ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใดกรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ร.ต.ต.

(อภิเชษฐ์ เกษแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

งานธุรการ

สำนักปลัด

โทรศัพท์ ๐๔๒ ๒๑๗ ๔๘๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban_06410209@dla.go.th

สำเนาฉบับ



ที่ อด ๗๗๙๐๑/ ๔๗๐

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ
๑๗๑ หมู่ที่ ๕ อำเภอภูพาน
จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๕๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการอบรมและกำหนดการ
๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ จะดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น "หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศขององค์กร การเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)" โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิด หลักการและองค์ประกอบสำคัญของการทำงานเป็นทีม ตระหนักและเข้าใจถึงบทบาทและความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคลและผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร โดยส่วนรวม และนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ จึงมีความประสงค์ขอเชิญบุคลากรในสังกัดของท่าน รายนายศิริศักดิ์ คล้ายมณี ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มาบรรยายในหัวข้อ ภาพรวมพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันพุธ ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใดกรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ร.ต.ต. 

(อภิเชษฐ์ เกษแก้ว)

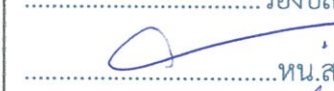
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

งานธุรการ

สำนักปลัด

โทรศัพท์ ๐๔๒ ๒๑๗ ๔๘๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban_06410209@dla.go.th

	ปลัด อบต.
	รองปลัด อบต.
	หน.ส.ป.ตรวจ
	ผู้พิมพ์

ใบตอบรับ

การเป็นวิทยากร

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น

"หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศขององค์กร
การเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)"

ข้าพเจ้า นายศิริศักดิ์ คล้ายมณี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

(☒) ยินดี

(☐) ไม่ยินดี เนื่องจาก

ลงชื่อ

(นายศิริศักดิ์ คล้ายมณี)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

-สำเนาฉบับ-



ที่ อต ๗๗๙๐๑/๔๖๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ
อำเภอภูผา จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๕๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน อาจารย์เอกชัย ธงชัย พร้อมคณะวิทยากร

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สู่วิถีความเป็นเลิศขององค์กร การเรียนรู้ เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning) ” ซึ่งดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของ ข้าราชการ พนักงานจ้างทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คืบหน้า โดยดำเนินโครงการดังกล่าวในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะริเวอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ จึงขอเรียนเชิญท่านพร้อมด้วยคณะ เป็นวิทยากรกระบวนการโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา องค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวันและเวลาและสถานที่ดังกล่าว และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงขอขอบคุนมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ร.ต.ต.

(อภิเชษฐ์ เกษแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

ปลัด/ตรวจ

รองปลัด/ตรวจ

หน.สป./ตรวจ

ร่าง/พิมพ์

สำนักงานปลัด อบต.

โทร. ๐-๔๒๒๑-๗๔๘๕, ๐-๔๒๒๑-๗๔๘๖

ใบตอบรับ
การเป็นวิทยากร
โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศขององค์กร การเรียนรู้เพื่อการ
เปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)”

ข้าพเจ้า.....นายเอกชัย จงชายพร้อมคณะวิทยากรกระบวนกรมืออาชีพ.....

(☒) ยินดี

(☐) ไม่ยินดี เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นายเอกชัย จงชาย)

วิทยากร



ที่ อด ๗๗๙๐๑/๔๗๑

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ
๑๗๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลกุดจับ
อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัดอุดรธานี

เรียน นายอำเภอกุดจับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วน
ท้องถิ่น "หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศขององค์กร การเรียนรู้เพื่อการ
เปลี่ยนแปลง (Transformative Learning)" จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ร้อยตำรวจตรี อภิเชษฐ์ เกษแก้ว ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ
มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วน
ท้องถิ่น "หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศขององค์กร การเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง
(Transformative Learning)" ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะริเวอร์
อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ จึงขออนุญาตให้ ร้อยตำรวจตรี อภิเชษฐ์ เกษแก้ว ตำแหน่ง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว และเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด
อุดรธานี ในวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว เพื่อให้การเดินทางไปราชการเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ร.ต.ต.

(อภิเชษฐ์ เกษแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

สำนักงานปลัด

งานธุรการ

โทรศัพท์ ๐๔๒ ๒๑๗ ๔๘๕

รับ
อนุมัติ
24 ต.ค. ๖๖

ปลัด อบต.ตรวจ

รองปลัด อบต.ตรวจ

หน้.สป. ตรวจ

ร่าง/พิมพ์

